

Der Mittelstandskongress für gesunde Unternehmen

Eine Initiative des Vereins „Mittelstandsimpulse Zwickau e. V.“. Der Zusammenschluss, dem unter anderem auch die CANTOR® Unternehmensberatung GmbH, vertreten durch den Geschäftsführenden Gesellschafter Thomas Müller, angehört, hat sich hohe Ziele gesetzt.

Die Bereiche Fachkräftesicherung, Arbeitgeberattraktivität, digitale Transformation und die betriebliche Gesundheitsförderung gelten dem Verein als besonders signifikant. Nach dem Motto:

„Jeder spricht darüber, aber wer zeigt, wie es richtig geht?“

Wollen die in dieser Institution zusammen geschlossenen Unternehmen aus der Region Zwickau für den Erfahrungsaustausch aus der Praxis für die Praxis stehen. Dies soll zum einen zwischen den Vereinsmitgliedern untereinander und zum anderen mit Hilfe von Partnern erfolgen.

Dazu trafen sich am 18. Oktober im Sportpark Zwickau rund 60 Geschäftsführer und Personalchefs aus der Region zum Erfahrungsaustausch. Fitte Mitarbeiter machen sich bezahlt das ist mittlerweile in den Führungsetagen der Unternehmen angekommen. Welche Wellnessprogramme nun wirklich helfen, darüber wurde in Zwickau im Zuge der Veranstaltung „Der Mittelstandskongress für gesunde Unternehmen“ eingehend diskutiert. Der nachstehende Link führt Sie zum Programm der Veranstaltung:

<http://www.mittelstandsimpulse.net/programm.php>

Hierzu war der Beirat der CANTOR®, Dr. Hans-Peter Kohlhammer, als einer der Key-Note-Speaker geladen. Sein Thema „Gesunde Unternehmen brauchen motivierte Mitarbeiter“ zielte vor allem auf eine moderne Führungskultur in Unternehmen ab.

Er stellte anhand von Beispielen aus der Praxis dar welchen Mehrwert Unternehmen durch motivierte Mitarbeiter u. a. in den Bereichen Innovation, Engagement, Fehlervermeidung, Unfallverhütung und Arbeitswillen haben können.

Motivation ist Chefsache, so Dr. Kohlhammer. Weg von starren Hierarchien, hin zu agilen Strukturen. So sollen u. a. keine Silos zugelassen und die Mitarbeiter mehr eingebunden werden, was das Mitdenken dieser zum einen fördert aber natürlich auch fordert. Fehlertoleranz und die Mitarbeiter begeistern und mitzunehmen ist, so Dr. Kohlhammer, eine nicht mehr wegzudenkende Führungsstärke. Unter dem Motto „Nobody is perfect: a team can be“, vermittelte er eindrucksvoll die Unentbehrlichkeit des Teamwork.

Wissen macht stark und motiviert. Hierzu zeigte Dr. Kohlhammer überzeugend wie rasant die Märkte und damit auch die technische Entwicklung in Bewegung sind. Ein Fokus muss somit die Weiterentwicklung der Mitarbeiter sein, so der Referent.

Zusammenfassend verwies er darauf, dass sich zufriedene Kunden, eine funktionierende Unternehmensstruktur und die moderne Unternehmensführung, positiv auf die Gesundheit der Mitarbeiter auswirken.